



Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Sumber Daya Manusia di SMK Ignatius Semarang

Factors Affecting Human Resource Performance at Ignatius Vocational School Semarang

Riyono Riyono^{1*}, Hani Krisnawati², Y. Sutomo³, Sukirman Sukirman⁴, Kasidi Kasidi⁵

¹⁻⁵Program Studi S1 Manajemen ITB Semarang, Indonesia

Article History:

Received: Januari 17, 2025

Revised: Januari 31, 2025

Accepted: Februari 14, 2025

Published: Februari 16, 2025

Keywords: Performance, Human resources, HR performance

Abstract.Human resource performance is one of the main factors for the Company. With the existence of factors that influence the performance of human resources, it is hoped that there will be improvements in the performance of human resources in a company so that better conditions and environments can be created. In connection with this, it becomes interesting to carry out community service activities with the aim of providing students with insight into the world of work. Implementation is carried out by means of lectures and discussions with students. The results of this service activity: participants appeared to be highly enthusiastic, because they felt they had benefited from the resource person's presentation by asking questions and discussing.

Abstrak

Kinerja sumber daya manusia menjadi salah satu faktor utama bagi Perusahaan. Dengan adanya faktor yang mempengaruhi kinerja sumber daya manusia, maka sangat diharapkan adanya perbaikan kinerja sumber daya manusia pada suatu Perusahaan sehingga dapat diciptakan kondisi dan lingkungan menjadi lebih baik. Sehubungan dengan ini, maka menjadi menarik untuk melakukan kegiatan pengabdian dengan bertujuan memberikan wawasan dunia kerja kepada peserta didik. Pelaksanaan dilakukan dengan cara ceramah dan diskusi kepada peserta didik. Hasil dari kegiatan pengabdian ini : peserta nampak antusias yang tinggi, karena merasa mendapatkan manfaat dari paparan narasumber dengan mengajukan pertanyaan dan diskusi.

Kata kunci : Kinerja, Sumber daya manusia, Kinerja SDM

1. LATAR BELAKANG MASALAH

Setiap akhir Tahun Ajaran Sekolah Menengah Tingkat Atas (SMTA) yang terdiri dari Sekolah Menengah Aatas (SMA) Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Dan Madrazah Aliyah (MA) baik Negeri maupun swasta, mengadakan evaluasi Pendidikan akhir program yang dulu disebut Evaluasi Belajar Tahap Nasional (Ebtanas) dan sekarang dinamakan Ujian Nasional (UN) baik yang sudah Ujian Nasional Berbasis Komputer (UNBK) maupun yang belum.

Guna mempersiapkan para siswa yang lulus itu siswa perlu dibekali suatu pemahaman dan pengetahuan yang cukup tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja sumber daya manusia guna membekali lulusan yang lulus ingin bekerja. Pembekalan ini penting agar lulusan nanti memahami bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas adalah faktor kunci keberhasilan perusahaan. Namun, dalam praktiknya, berbagai tantangan seperti rendahnya motivasi kerja, keterbatasan pelatihan, serta kurangnya dukungan dari manajemen sering menjadi hambatan utama. Kegiatan pengabdian masyarakat ini bertujuan untuk memberikan wawasan kepada siswa agar mereka memahami tentang faktor-faktor yang memengaruhi SDM serta solusinya

SMK Ignatius Semarang yang terletak di JL. Tegal sari Gang VIII NO 26 semarang sekolah kejuruan yang berbasis bisnis dan kejuruan berpotensi besar lulusannya akan mengambil jalur yang berbeda beda namun sebagian besar mereka lulus ingin bekerja. Adapun masalah yang dihadapi oleh calon lulusan adalah mereka belum faham tentang apa yang harus dilakukan agar nanti mereka kinerjanya bagus dan produktifitas tinggi sehingga permasalahan ini bisa kira rumuskan sebagai berikut :

1. Apa saja faktor faktor strategis yang mempengaruhi SDM di Perusahaan ?
2. Bagaimana solusi praktis untuk meningkatkan kinerja karyawan dan kualitas SDM?
3. Bagaimana cara meningkatkan produktifitas kerja ?

Berdasarkan uraian tersebut di atas maka tim pengabdian kepada masyarakat akan melakukan kegiatan ceramah tentang faktor faktor yang mempengaruhi kinerja sumber daya manusia bagi calon lulusan SMK Ignatius Semarang.

2. METODE PELAKSANAAN

Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini dilakukan selama 1 (satu) hari dengan metode ceramah, diskusi kepada para peserta didik. Ceramah dilakukan secara terstruktur, yang mana para peserta diberikan materi yang telah dipersiapkan oleh tim. Selanjutnya diskusi dilakukan secara terbuka, dan juga wawancara terlebih dahulu dipersiapkan panduan wawancara terbuka. Tim pelaksana dilakukan oleh 5 (lima) orang dosen dan juga dibantu oleh 1 (satu) mahasiswa.

Hasil Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat tanggal 20 November 2024 dengan mengambil tempat di SMK Ignatius Semarang. Kegiatan ini diikuti oleh 16 peserta didik yang merupakan Siswa siswi SMK Ignatius Semarang. Para peserta nampak antusias yang tinggi, karena merasa mendapatkan manfaat dari pelaksanaan kegiatan ini, sebagaimana yang nampak pada gambar berikut :





Gambar 1 : Tim dan Peserta Pengabdian di SMK Ignatius Semarang

Berdasarkan uraian analisis situasi di atas, maka identifikasi masalah yang muncul dalam Pengabdian kepada Masyarakat ini, solusi yang dapat dilakukan adalah :1.Memberikan pengertian dan pemahaman siswa SMK Ignatius Semarang mengenai Duniaa Kerja bagi lulusan yang lulus ingin bekerja. 2. Memberikan Pengertian dan Pemahaman Siswa SMK Ignatius Semarang tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. 3.Memberikan Pengertian dan pemahaman Siswa SMK Ignatius Semarang dal meningkatkan produktifitas kerja. Peserta atau siswa kelas XII SMK Ignatius semarang antusias menyimak pemaparan yang diberikan narasumber dengan mengajukan pertanyaan-pertanyaan dan diskusi. Siswa sama sekali belum memiliki pengetahuan tentang Kinerja Sumber Daya Manusia. Dengan adanya Pengabdian ini akan bisa menambah wawasan dan pengetahuan tersendiri bagi calon lulusan atau calon pegawai ini.

3. KESIMPULAN

Berdasarkan uraian pelaksanaan pengabdian dalam masyarakat yang dilakukan berupa penyuluhan / ceramah dan tanya jawab, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Siswa diharapkan dapat mengerti dan memahami mengenai dunia kerja khususnya faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Sumber Daya.

2. Siswa setelah memahami faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja sumber daya manusia nanti setelah bekerja bisa bekerja dengan baik dan bisa berprestasi serta meningkatkan kinerjanya.
3. Diharapkan siswa memahami dunia kerja dan bisa meningkatkan produktifitas kerjanya.

SARAN

Setelah mengikuti ceramah siswa calon lulusan SMK Ignatius Semarang setelah lulus dan bekerja faham dan tahu tentang faktor-faktor yang dihadapi didalam mereka bekerja dan bagaimana mensikapinya sehingga kinerja mereka menjadi baik atau produktifitas kerja mereka tinggi.

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M. (2009). *Armstrong's handbook of performance management: An evidence-based guide to delivering high performance*. Kogan Page.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management*. Pearson Education.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., & Valentine, S. (2020). *Human resource management: Essential perspectives*. Cengage Learning.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *Fundamentals of human resource management*. McGraw-Hill Education.
- Schiemann, W. A. (2009). *Reinventing talent management: How to maximize performance in the new marketplace*. Wiley.