

Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Upaya Mendukung Pengambilan Keputusan Pada Rumah Sakit Umum Haji Medan

Dimas Sanjaya

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Email: dimasvvsanjaya@gmail.com

Yenni Samri

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Email: yenni.samri@uinsu.ac.id

Rahmat Daim Harahap

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Email: rahmatdaimharahap@uinsu.ac.id

Korespondensi Penulis : dimasvvsanjaya@gmail.com*

Abstract. Current economic developments have been encouraging company growth to enlarge and expand the scope of business. Likewise, current information systems make it easier for companies to deal with problems that may occur in the payroll process. Objective This research is to find out how the system is implemented payroll accounting at the Medan Haji General Hospital and to find out whether the payroll accounting system implemented by Companies can help management in decision making towards salary. This type of research is a type of qualitative research with a descriptive approach that uses primary data such as results of interviews with the company and secondary parties such as structure organization. Data collection techniques were carried out using techniques observation, interviews, and literature, data analysis methods used is a descriptive method. This research was conducted in Medan Haji General Hospital which is located on Jl. Haji Hospital – Estate terrain and research time starts in January 2024 until the completion of this thesis. The results of this research show that the accounting system implemented by the Haji General Hospital to handle payroll has been quite adequate in helping company management in making decisions regarding salaries, p This is good because the company employs employees from a wide range levels and in very large numbers and provide rewards for their services in the form of salaries, so the company must have effective accounting system.

Keywords: Accounting Information Systems, Payroll, Decision Making

Abstrak. Abstrak Perkembangan dunia perekonomian saat ini telah mendorong pertumbuhan perusahaan untuk memperbesar dan memperluas ruang lingkup usahanya. Begitu juga sistem informasi saat ini telah memberikan kemudahan bagi perusahaan dalam menghadapi masalah-masalah yang mungkin terjadi pada proses penggajian. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana penerapan sistem akuntansi penggajian pada Rumah Sakit Umum Haji Medan dan untuk mengetahui apakah sistem akuntansi penggajian yang diterapkan oleh perusahaan dapat membantu manajemen dalam pengambilan keputusan terhadap gaji. jenis penelitian ini adalah jenis penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif yang menggunakan data primer seperti hasil wawancara dengan pihak perusahaan dan sekunder seperti struktur organisasi. Teknik pengumpulan data dilakukan menggunakan teknik observasi, wawancara, dan kepustakaan, metode analisis data yang digunakan adalah metode deskriptif. Penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit Umum Haji Medan yang berlokasi di Jl. Rumah Sakit Haji – Medan estate dan waktu penelitian dimulai pada bulan Januari 2024 sampai dengan selesainya Skripsi ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem akuntansi yang diterapkan Rumah Sakit Umum Haji untuk menangani penggajian telah cukup memadai dalam membantu manajemen perusahaan dalam pengambilan keputusan terhadap gaji, hal ini baik karena perusahaan mempekerjakan karyawan dari berbagai tingkatan dan dalam jumlah yang sangat besar dan memberikan imbalan atas jasa mereka berupa gaji, sehingga perusahaan harus memiliki sistem akuntansi yang efektif.

Kata kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian, Pengambilan Keputusan

LATAR BELAKANG

Perkembangan dunia perekonomian saat ini telah mendorong pertumbuhan perusahaan untuk memperbesar dan memperluas ruang lingkup usahanya. Perusahaan-perusahaan pada umumnya tanpa terkecuali jenis dan bidang usahanya saling berkompetensi untuk memperoleh pangsa pasar yang luas dan menuntut kualitas produk yang baik, tingkat reabilitas yang tinggi dan saluran distribusi yang cepat dan terjamin. Dalam perusahaan yang ruang lingkungnya besar, maka akan memerlukan suatu penanganan yang baik, terutama menyangkut jumlah karyawan. Karena jika tidak mendapatkan penanganan yang baik, maka akan mendatangkan masalah, oleh karena itu penting bagi perusahaan untuk memperhatikan bagaimana peranan sistem informasi akuntansi yang diterapkan pada perusahaan. Pada dasarnya setiap perusahaan dalam melaksanakan kegiatan usahanya sangat membutuhkan bantuan tenaga manusia atau yang lazim disebut dengan karyawan atau buruh. Manusia merupakan faktor produksi yang paling penting bagi setiap perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan. (Era & Dan, 2019).

Perkembangan teknologi informasi sangat dibutuhkan oleh seluruh perusahaan maupun instansi pemerintahan. Salah satu faktor pendukung kualitas laporan keuangan perusahaan maupun instansi pemerintahan adalah sistem informasi akuntansi, dimana laporan keuangan dihasilkan dari suatu proses yang didasarkan pada input yang baik, proses yang baik dan output yang baik. Ketiga aspek tersebut haruslah berkesinambungan sebagai pondasi agar dapat menghasilkan sistem pelaporan keuangan yang baik (Fahri & Juliana, 2021). Peran sistem informasi akuntansi dalam suatu perusahaan sangat penting dan diperlukan pihak manajemen, karena sistem informasi akuntansi dapat memberikan informasi yang berhubungan dengan laporan keuangan yang dapat digunakan untuk mengukur tingkat biaya dari berbagai kegiatan perusahaan, menentukan tingkat efisiensi tiap-tiap bagian proses produksi serta menilai dan mengukur hasil kerja tiap unit yang telah diberikan wewenang dan tanggungjawab. Disamping itu sistem informasi juga berperan sebagai pemberi informasi, yang mana informasi tersebut sebagai dasar pertimbangan dalam pengambilan keputusan bagi manajemen. Proses pengambilan keputusan yang dilakukan manajemen harus bertindak secara tepat, agar tidak terjadi kesalahan dalam proses pengambilan keputusan (Syaharman, 2020).

RSU Haji Medan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang pelayanan kesehatan kepada masyarakat yang mana perusahaan ini banyak mempekerjakan tenaga kerja dengan berbagai tingkatan. Perusahaan ini memberikan imbalan atas jasa karyawannya berupa gaji dan upah dan telah menerapkan sistem akuntansi atas gaji dan upah sebagai alat pendukung pengambilan keputusan. Jumlah karyawannya yang relatif banyak dari berbagai tingkatan maka dalam perusahaan ini gaji dan upah merupakan pengeluaran yang sangat besar dan

penting sehingga perlu mendapat perhatian yang memadai dari pihak manajemen perusahaan (Ustadi et al., 2022).

Pencatatan absensi karyawan pada RSUD HAJI Medan yaitu dengan menggunakan sistem berupa mesin absensi (fingerprint). Absensi atau kartu jam hadir adalah dokumen yang mencatat jam hadir setiap karyawan di perusahaan. Pencatatan jam hadir pada kartu jam hadir yang dilakukan oleh setiap pegawai bisa mempengaruhi gaji bersih (take home pay) yang akan diterima oleh pegawai setiap bulannya. Karena apabila pegawai lupa atau tidak mencatatkan jam hadirnya pada kartu jam hadir akan mempengaruhi komponen-komponen yang ada pada gaji, terutama sekali pada pos tunjangan, karena tunjangan yang diberikan perusahaan kepada setiap pegawai tergantung dari beberapa banyak pegawai hadir pada jam kerja. Namun fenomena yang terjadi pada RSUD Haji Medan masih ada yaitu jika terjadi error pada mesin maka beberapa pegawai terhambat dalam melakukan absensi kehadiran sehingga menyebabkan pegawai tidak dapat melakukan absensi secara tepat waktu. Jika hal ini terjadi dapat berdampak pada rekap absensi pegawai. Dan jika rekap absensi pegawai mengalami hambatan tersebut dapat mempengaruhi proses prosedur sistem penggajian pada RSUD Haji Medan. RSUD Haji Medan dalam pembayaran gaji sudah menerapkan sistem komputerisasi yang dapat memudahkan sistem penggajian pegawainya. Jadi dalam proses penggajian RSUD 7 Haji Medan sudah sepenuhnya menggunakan sistem terkomputerisasi dimana gaji pegawai akan dikirim pada setiap tanggal 28 ke rekening masing-masing pegawai. Namun dalam prosedur pembayaran gaji pada RSUD Haji Medan terkadang mengalami beberapa masalah seperti masalah jaringan apabila saat mengupdate data penggajian, masalah sistem beberapa kali sering terjadi sehingga dapat menghambat sistem penggajian pada RSUD Haji Medan. Lalu apabila pembayaran gaji jatuh pada tanggal merah maka sistem tersebut tidak dapat bekerja dengan maksimal dengan begitu mengakibatkan proses pembuatan gaji terhambat dan terkadang juga harus menunda proses penggajian jika tanggal pencairan jatuh pada tanggal merah. Oleh karena itu adanya pengembangan sistem informasi akuntansi sangat berperan penting pada proses penggajian perusahaan. Dengan adanya pengembangan sistem informasi tersebut RSUD Haji Medan telah memberikan kemudahan bagi perusahaan dalam menghadapi masalah-masalah yang mungkin terjadi pada proses penggajian tersebut dilakukan. Terutama bagi pihak manajer yang secara individual tidak mungkin dapat secara langsung mengawasi seluruh jalannya aktivitas penggajian. Sehingga dengan adanya penerapan sistem informasi akuntansi diharapkan dapat menciptakan suatu prosedur dan metode serta cara yang baik demi terlaksananya suatu struktur pengendalian internal yang baik. Penelitian ini sebelumnya juga sudah pernah diteliti oleh beberapa peneliti sebelumnya, maka dari itu penulis tertarik untuk

melakukan penelitian ini. Dengan Judul **Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Upaya Mendukung Pengambilan Keputusan Pada Rumah Sakit Umum Haji Medan.**

KAJIAN TEORITIS

A. Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi akuntansi adalah sistem yang dapat mengumpulkan, mencatat, menyimpan dan memproses data untuk menghasilkan informasi bagi para pembuat keputusan, hal ini termasuk orang, prosedur dan intruksi serta langkah-langkah keamanan. (Ayu, 2021) Sistem Informasi Akuntansi (SIA) merupakan sistem yang dirancang untuk mengumpulkan dan menampilkan informasi Akuntansi sehingga akuntan dan eksekutif dapat membuat keputusan yang tepat. Sistem Ini dianggap sebagai komponen penting dari kantor keuangan diseluruh dunia dimana sebagian berbasis perangkat lunak dan dapat diterapkan sebagai bagian dari solusi teknologi informasi perusahaan (Nurul Hijjah, Rahmat Daim 2022). 18 Sistem informasi akuntansi adalah program komputer yang dirancang untuk melacak dan menganalisis catatan dan laporan keuangan. sistem informasi akuntansi dapat membantu perusahaan membuat keputusan yang lebih baik dengan memberikan data akurat yang telah dianalisis secara menyeluruh dan disajikan dalam format yang jelas dan ringkas. (Kamilah & Yafiz, 2022). Dari banyaknya definisi terhadap istilah dari kata yang akan dibahas, maka dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi adalah penyatuan sumber daya, seperti manusia dan peralatan yang mendukung, kemudian merancang informasi keuangan yang dibutuhkan dalam pengambilan keputusan. (Dinda Ardena, Hendra Harmain, 2023)

B. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian

Menurut (Mulyadi, 2016) sistem informasi akuntansi penggajian adalah fungsi, dokumen, catatan, dan sistem pengendalian intern yang digunakan untuk kepentingan harga pokok produk dan penyediaan informasi guna pengawasan biaya tenaga kerja. Sistem penggajian merupakan salah satu aplikasi pada sistem informasi akuntansi yang terus mengalami proses dalam bentuk batch (bertahap), disebut proses secara bertahap karena daftar gaji karyawan dibayarkan atau dibuat secara periodik (tiap mingguan, dua mingguan, atau bulanan) demikian pula pembayaran gaji, sebagian besar pegawai dibayar dalam waktu yang bersamaan. Sistem informasi akuntansi penggajian sangat penting bagi sebuah perusahaan, oleh karena itu maka perlu adanya pemisahan fungsi- fungsi yang terkait dan manajemen perlu membuat penetapan tanggung jawab setiap orang secara jelas. Dengan diberlakukannya sistem

yang baik dan digunakan sebagai alat bantu perusahaan untuk mendeteksi kesalahan atau kecurangan didukung dengan sistem pengendalian internal maka dalam proses penggajian dan pengupahan dapat berjalan secara efektif dan 20 efisien.(Pradila & Kamilah, 2022)

Oleh karena itu, sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan sangat berpengaruh dalam pandangan syariah karna dirancang untuk memabantu serta mempermudah perusahaan memberikan gambaran yang jelas mengenai gaji atau upah karyawan sehingga dapat mudah dipahami dan digunakan. Serta dapat mengatasi kesalahan dan penyimpangan dalam perhitungan maupun pembayaran gaji kepada pegawai atau karyawan. Sistem informasi akuntansi penggajian ini bisa digunakan 21 oleh manajemen perusahaan untuk merencanakan dan mengendalikan operasi perusahaan. Jika sistem informasi penggajian dan pengupahan berjalan dengan baik maka akan terpenuhi kebutuhan hidup layak, telah tercermin prinsip kelayakan, yaitu layak bermakna cukup pangan, sandang, dan papan serta layak sesuai pasaran dan sesuai dengan hukum islam. Sehingga dapat tercapainya suasana kerja yang kondusif, dan agar tercapainya formula simbiosis mutualisme yang baik dalam bermuamalah tanpa ada salah satu pihak pun yang dirugikan.

C. Penggajian

Gaji merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang memiliki jenjang jabatan secara tetap perbulan atas kontribusi jasa yang telah diberikan oleh karyawan kepada perusahaan (Panjaitan, & Nasution, 2022).

Sistem Akuntansi Penggajian merupakan sebuah fungsi, dokumen, catatan, dan sistem pengendalian intern yang digunakan untuk kepentingan harga pokok produk dan penyediaan informasi guna pengawasan biaya tenaga kerja. Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan ini dirancang untuk menangani transaksi perhitungan gaji dan upah karyawan dan pembayarannya. Sistem ini terdiri dari jaringan prosedur yaitu: Prosedur pencatatan waktu hadir, Prosedur pembuatan daftar gaji, Prosedur distribusi biaya gaji, Prosedur pembuatan bukti kas keluar, dan prosedur pembayaran gaji. (Mulyadi, 2016) Adapun jaringan prosedur yang memebntuk suatu sistem penggajian menurut (Mulyadi, 2016) adalah sebagai berikut :

1. Prosedur Pencatatan Waktu Hadir Prosedur ini bertujuan untuk mencatat waktu hadir karyawan. Pencatatan waktu hadir ini diselenggarakan untuk menentukan gaji karyawan.
2. Prosedur Pencatatan Waktu Kerja Dalam perusahaan manufaktur produksinya berdasarkan pesanan, pencatatan waktu kerja diperlukan bagi karyawan yang bekerja di fungsi produksi untuk keperluan distribusi biaya upah karyawan kepada produk atau pesanan yang menikmati jasa karyawan tersebut.
- 3) Prosedur Pembuatan Daftar Gaji

Fungsi pembuat daftar gaji yaitu membuat daftar gaji karyawan. Data yang dipakai sebagai dasar pembuatan daftar gaji merupakan surat-surat keputusan mengenai pengangkatan karyawan baru, kenaikan pangkat, pemberhentian karyawan, penurunan pangkat, daftar gaji bulan sebelumnya, dan daftar hadir. Jika gaji karyawan melebihi pengasilan tidak kena pajak, informasi mengenai potongan PPh21 ini dicantumkan dalam daftar gaji.

3. **Prosedur Distribusi Biaya Gaji.** Dalam prosedur biaya gaji, biaya tenaga kerja didistribusikan kepada departemen yang menikmati manfaat tenaga kerja. Distribusi biaya tenaga kerja ini dimaksudkan untuk pengendalian biaya dan perhitungan harga pokok produk.
4. **Prosedur Pembayaran gaji.** Dalam prosedur pembayaran gaji melibatkan fungsi akuntansi dan fungsi keuangan. Pada fungsi akuntansi membuat perintah pengeluaran kas kepada fungsi keuangan untuk menulis cek, hal ini untuk melakukan pembayaran gaji. Cek tersebut akan digunakan oleh fungsi keuangan ke bank dan memasukan uang ke amplop gaji.

D. Pengambilan Keputusan

Pengambilan keputusan adalah melakukan penilaian dan menjatuhkan penilaian. Pengambilan keputusan dibutuhkan ketika kita memiliki masalah yang harus diselesaikan dengan memuaskan (Syaharman, 2020). Pengambilan keputusan merupakan suatu pendekatan yang sistematis terhadap hakekat suatu permasalahan, pengumpulan fakta-fakta dan data penentuan yang matang dari alternatif yang dihadapi dan mengambil tindakan berdasarkan perhitungan merupakan tindakan yang paling tepat (Awanda, 2021).

Jenis-jenis pengambilan keputusan menurut (Syaharman, 2020) dibagi dalam beberapa bagian yaitu:

1. Berdasarkan Program atau Regularitas
2. Berdasarkan Tingkat dan Kepentingannya
3. Berdasarkan Tipe Persoalan
4. Berdasarkan Lingkungan

Dalam penyusunan perencanaan ataupun pengambilan keputusan seorang manajer memerlukan informasi-informasi yang relevan untuk meminimalisir resiko yang mungkin timbul dari perencanaan atau keputusan yang telah dibuat. Oleh karena itu seorang pengolah atau akuntan harus dapat menyajikan informasi-informasi yang relevan dan berkualitas. Sistem informasi akuntansi dalam pengambilan keputusan manajemen, manajemen perusahaan harus mampu membuat keputusan yang tepat berdasarkan kriteria yang diinginkan. Pembuat

keputusan ini tidak hanya dilakukan oleh para manajer puncak, akan tetapi juga para manajer menengah dan para manajer lini pertama (Syaharman, 2020).

METODE PENELITIAN

Pendekatan penelitian yang digunakan penulis adalah pendekatan yang bersifat kualitatif. Pendekatan kualitatif adalah penelitian yang menekankan pada aspek pemahaman secara mendalam terhadap suatu masalah dari pada melihat permasalahan untuk peneliti generalisasi. Landasan teori dimanfaatkan sebagai pemandu agar fokus penelitian sesuai dengan fakta dilapangan. Selain itu landasan teori juga bermanfaat untuk memberikan gambaran umum tentang latar penelitian dan sebagai bahan pembahasan hasil penelitian (Nur Ahmadi Bi Rahmani, 2016), Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa efektifnya sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dalam upaya pengambilan keputusan pada Rumah Sakit Umum Haji Medan. Lokasi penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit Umum Haji Medan yang beralamat di Jl. Rumah Sakit Haji, Medan Estate, Kec. Percut Sei Tuan, Kabupaten Deli Serdang, Sumatera Utara. Adapun waktu penelitian ini dilaksanakan pada bulan Januari 2024 sampai dengan selesai. Teknik pengumpulan data dengan cara observasi, wawancara dan dokumentasi.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Rumah Sakit Umum Haji Medan di Jl. Rumah Sakit H. No.47, Kenangan Baru, Kec.Percut Sei Tuan, Kabupaten Deli Serdang, Sumatera Utara 20371. Wawancara dilakukan terhadap 2 orang narasumber yang berhasil dilakukan yaitu bapak irwan selaku ka.subbbag akuntansi dan Pak Rahmat selaku staff bagian administrasi keuangan. Berdasarkan hasil wawancara dengan bapak irwan selaku ka.subbbag akuntansi, diketahui bahwa sistem penggajian pada Rumah Sakit Umum Haji Medan dilakukan dengan menggunakan MAQNA Payroll. MAQNA Payroll merupakan aplikasi yang digunakan dalam menghitung gaji karyawan secara fleksibel. Aplikasi ini juga digunakan sebagai skema penggajian dari perusahaan kepada karyawannya untuk jangka waktu tertentu di mana tanggal pencairannya sudah ditentukan (dijadwalkan). Namun jika jatuh tempo penggajian jatuh pada tanggal merah atau hari libur maka gaji otomatis akan diundur dikarenakan bank tutup.

1. Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada Rumah Sakit Umum Haji Medan

Berdasarkan hasil wawancara yang digunakan RSU Haji Medan dalam sistem penggajian sebagai berikut:

a. Dokumen yang digunakan dalam sistem Penggajian Rumah Sakit Umum Haji Medan

1. Dokumen pendukung perubahan gaji

Dokumen yang digunakan oleh Rumah Sakit Umum Haji Medan antara lain sebagai berikut:

- a. Surat Keputusan Pengangkatan Pegawai
- b. Surat Keputusan pemberhentian pegawai
- c. Surat Keputusan Kenaikan jabatan
- d. Surat Keputusan pemindahan pegawai

2. Daftar Hadir

Daftar hadir dilakukan menggunakan sistem komputer, dalam daftar hadir ini menentukan karyawan dalam hak memperoleh tunjangan intensif atau tidak. Daftar hadir ini dicetak dua rangkap dan diberikan kepada bagian kepegawaian untuk di arsip dan bagian kasir untuk pembayaran gaji.

3. Daftar pembayaran gaji

Dokumen ini dibuat oleh bagian sumber daya manusia, dimana dokumen ini berisi nama pegawai, nomor induk, nomor rekening pegawai (untuk pegawai), dan jumlah gaji yang dibayarkan kemasing-masing pegawai. Dokumen gaji dibuat rangkap empat dan akan didistribusikan. Untuk rangkap pertama sebagai arsip dalam bagian SDM, rangkap dua dikirim ke bagian akuntansi dan rangkap ketiga dikirim ke kasir dan rangkap keempat dikirim ke bank

4. Rekapitulasi daftar gaji

Dokumen ini berisi total pembayaran gaji setiap bulannya. Dokumen ini berisi gaji bruto, tunjangan- tunjangan dan potongan- potongan 66 gaji dan. Dokumen ini dibuat rangkap tiga yaitu bagian SDM, bagian akuntansi dan bagian keuangan.

5. Bukti kas keluar

Dokumen ini merupakan bukti perintah pengeluaran uang yang dibuat oleh bagian Akuntansi Rumah Sakit Umum Haji Medan berdasarkan informasi dari fungsi pembuat daftar gaji.

b. Prosedur yang digunakan dalam sistem Penggajian Rumah Sakit Umum Haji Medan

1. Prosedur Personalia

a. Prosedur Penerimaan Karyawan

Dalam penerimaan karyawan atau pegawai yaitu melalui rekrutmen dengan pemberitahuan di mass media, kemudian diseleksi, ditrening dan apabila memenuhi kriteria perusahaan maka akan diangkat menjadi karyawan baru. Dan

semuanya ini dilakukan di RSUD. Haji Medan membuat surat persetujuan pengangkatan karyawan dan kemudian menandatangani perjanjian kerja.

b. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja

Pemutusan hubungan kerja dilakukan apabila pegawai yang bersangkutan melakukan tindakan yang merugikan bagi perusahaan. Dan sebelum pegawai tersebut dikenakan pemutusan hubungan kerja maka dia akan dikenakan Surat Peringatan sebanyak tiga (3) kali yaitu Surat Peringatan I, II, dan III dan apabila yang bersangkutan tidak merubah perlakuannya maka dia akan dikenakan pemutusan hubungan kerja secara tidak terhormat.

2. Prosedur Pencatatan waktu hadir dan kerja Setiap hari kerja karyawan diwajibkan untuk mengisi daftar hadir. Dimana untuk pegawai di kantor daftar hadir diisi dengan menggunakan fingerprint, sedangkan untuk buruh yang ada dilapangan mengisi daftar hadir yang telah disediakan oleh mandor secara manual.

3. Prosedur Pembuatan daftar gaji Pembuatan daftar gaji dilaksanakan oleh bagian sumber daya manusia. Daftar gaji dibuat rangkap empat yang didistribusikan ke bagian akuntansi, keuangan, dan bank dan kemudian diarsip di bagian kepegawaian. Pembuatan daftar gaji ini dengan menggunakan komputer dengan perangkat database.

4. Prosedur pembayaran gaji Prosedur pembayaran gaji dilaksanakan oleh bagian keuangan. Bagian berupa giro bayar setelah menerima daftar gaji dari bagian kepegawaian, selanjutnya dikirim ke bank dan kemudian pihak bank akan membayar gaji dengan mentransfer uang gaji tersebut ke rekening masing-masing pegawai yang tertera dalam dokumen daftar gaji.

5. Prosedur pencatatan pembayaran gaji Pencatatan ini dilakukan oleh bagian akuntansi, ke dalam jurnal dan buku besar dengan menggunakan komputer melalui program data base, Pencatatan gaji dilakukan dengan terlebih dahulu memverifikasi rekening koran dengan daftar gaji yang diterima setiap bulannya.

C. Catatan Akuntansi yang Digunakan dalam sistem Penggajian Rumah Sakit Umum Haji Medan

Adapun catatan akuntansi yang digunakan adalah:

- a. Buku Jurnal
- b. Buku Besar
- c. Kartu Penghasilan Karyawan

catatan ini berada di bagian akuntansi, dan proses pencatatannya sudah menggunakan program data base.

D. Fungsi yang Terkait dalam Sistem Akuntansi Penggajian

Fungsi-fungsi yang terkait di dalam sistem penggajian Rumah Sakit Umum Haji Medan ialah sebagai berikut :

a. Fungsi Kepegawaian

Fungsi kepegawaian bertanggung jawab dalam pengangkatan pegawai, penetapan jabatan, penetapan tarif gaji, promosi dan penurunan pangkat, mutasi pegawai, penghentian pegawai dan pekerjaannya, dan penetapan berbagai tunjangan kesejahteraan pegawai serta perhitungan gaji karyawan.

b. Fungsi Pencatat Waktu Hadir

Fungsi pencatatan waktu hadir ini bertanggung jawab dalam pencatatan waktu hadir bagi semua karyawan di Rumah Sakit Umum Haji Medan. Fungsi ini berada pada bagian SDM

c. Fungsi Pembuatan Daftar Gaji

Fungsi Pembuatan Daftar Gaji bertanggung jawab untuk membuat daftar gaji karyawan yang berisi penghasilan pokok, tunjangan maupun potongan – potongan yang menjadi beban setiap karyawan selama jangka waktu pembayaran gaji. Daftar Gaji karyawan diserahkan kepada fungsi keuangan sebagai dasar untuk pembayaran gaji kepada karyawan.

d. Fungsi Keuangan

Fungsi keuangan ini bertanggung jawab mengecek kembali daftar gaji dan absensi. Setelah daftar gaji sudah sesuai dengan data absensi, bagian keuangan mencetak dan mengeluarkan slip gaji yang kemudian akan dilaporkan ke Manager Keuangan, SDM & Teknologi Informasi untuk di validasi dengan menggunakan sistem aplikasi Maqna Payroll yang terhubung langsung kepada bank lalu bank membayarkan gaji melalui rekening masing-masing karyawan.

e. Fungsi Akuntansi

Pada Rumah Sakit Umum Haji Medan sistem penggajian sudah sepenuhnya menggunakan sistem, maka dari itu fungsi akuntansi hanya menyusun dan membuat laporan cost accounting yang sudah otomatis tertera pada sistem pada aplikasi Maqna Payroll. Ketika gaji sudah diposting oleh bagian keuangan maka sistem otomatis akan membentuk jurnal dengan pembebanan biaya pegawai.

Pembahasan

1. Analisis Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian yang Diterapkan Oleh Rumah Sakit Umum Haji Medan

Dari hasil penelitian diatas, maka dapat diketahui bahwa Rumah Sakit Umum Haji Medan dalam penerapan sistem informasi akuntansi penggajian menggunakan beberapa dokumen,catatan,prosedur dan fungsi yang terkait dalam sistem penggajian.

a) Dokumen yang digunakan dalam sistem Penggajian Rumah Sakit Umum Haji Medan

Berdasarkan teori (Mulyadi, 2016) dokumen yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian yaitu dokumen Pendukung perubahan gaji dan 71 upah, Kartu jam hadir, kartu jam kerja, Daftar gaji dan daftar upah, Rekap daftar gaji dan rekap daftar upah, Surat pernyataan gaji dan upah, Amplop gaji dan upah, Bukti kas keluar.

b) Catatan Akuntansi yang digunakan dalam sistem Penggajian Rumah Sakit Umum Haji Medan

Berdasarkan teori yang dikemukakan oleh (Mulyadi, 2016)catatan akuntansi yang digunakan dalam sistem penggajian terdiri dari jurnal umum, kartu harga pokok produk, kartu biaya, kartu penghasilan karyawan. Dari hasil penelitian diatas, maka dapat diketahui bahwa catatan akuntansi yang digunakan pada Rumah Sakit Umum Haji Medan terdapat kesamaan antara catatan yang digunakan Rumah Sakit Umum Haji Medan dengan teori yang terdapat 4 bagian yaitu terdiri dari Jurnal umum, Kartu harga pokok produk, Kartu biaya, Kartu penghasilan karyawan.

c) Prosedur yang digunakan dalam sistem Penggajian Rumah Sakit Umum Haji Medan

Berdasarkan teori (Mulyadi, 2016) adapun prosedur yang membentuk suatu sistem penggajian yaitu Prosedur pencatatan waktu hadir, Prosedur pembuatan daftar gaji, Prosedur distribusi biaya gaji, Prosedur pembuatan bukti kas keluar, dan prosedur pembayaran gaji. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa prosedur yang berkaitan dengan penggajian di Rumah Sakit Umum Haji Medan sudah dikatakan sesuai dengan teori yang dipaparkan oleh (Mulyadi, 2016) prosedur yang terkait dengan sistem akuntansi penggajian adalah Prosedur personalia, Prosedur pecatatan waktu hadir dan kerja, Prosedur pembuatan daftar gaji, Prosedur pembayaran gaji, Prosedur pencatatan pembayaran gaji.

Terdapat dari 5 bagian Prosedur yang dipaparkan oleh (Mulyadi, 2016) Rumah Sakit Umum Haji Medan sudah melakukan 4 dari 5 bagian Prosedur yaitu Prosedur pencatatan waktu hadir dan kerja, Prosedur pembuatan daftar gaji, Prosedur pembayaran gaji dan Prosedur pencatatan pembayaran gaji. Sehingga peneliti mengambil kesimpulan bahwa fungsi- fungsi

yang terkait dengan sistem penggajian di Rumah Sakit Umum Haji Medan telah sesuai dengan semestinya yang berlaku.

2. Analisis Peranan Sistem Informasi Akuntansi dalam membantu proses pengambilan keputusan pada Rumah Sakit Umum Haji Medan

Berdasarkan hasil penelitian Rumah Sakit Umum Haji Medan telah memiliki langkah-langkah pengambilan keputusan sendiri, dan langkah-langkah pengambilan keputusan yang diambil pihak rumah Sakit sudah sesuai, karena langkah-langkah pengambilan keputusan tersebut berdasarkan kebijakan rumah sakit dan juga sesuai dengan teori (Dr.Muhammad Rifa'i). Dalam hal ini pihak rumah sakit telah 74 mengidentifikasi masalah, mengumpulkan dan menganalisa data, membuat pengembangan alternatif, memilih alternatif yang akan digunakan.

Pengambilan keputusan khususnya dalam hal menentukan besarnya tarif gaji karyawan, dalam hal ini pihak rumah sakit menggunakan informasi akuntansi, karena dengan adanya informasi yang relevan akan dapat membantu manajemen dalam proses pengambilan keputusan, khususnya pengambilan keputusan terhadap gaji. Fungsi pencatat waktu hadir, jika SIA tidak berjalan dengan baik fungsi ini berpengaruh atas kehadiran karyawan (absensi) yang tidak sesuai atas jam hadir karyawan yang sebenarnya pada saat karyawan hadir dan melakukan absensi.

KESIMPULAN

Kesimpulan Secara keseluruhan dari hasil penelitian terhadap sistem penggajian pada RSU Haji Medan adalah sudah cukup memadai guna dijadikan sebagai alat pendukung pengambilan keputusan terhadap gaji. Hal-hal yang dapat mendukung penulis dalam membuat kesimpulan tersebut adalah:

1. **Penerapan** sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan pada Rumah Sakit Umum Haji Medan sudah berjalan cukup baik. Dokumentasi yang dihasilkan, catatan akuntansi, prosedur penggajian sudah sesuai dengan teori yang ada. Namun sistem kehadiran atau absensi di Rumah Sakit Umum Haji Medan yang sudah sepenuhnya menggunakan sistem terkadang memiliki kendala seperti error (kendala jaringan) sehingga menghambat proses pencatatan waktu hadir karyawan.
2. Sistem informasi akuntansi penggajian dalam proses pengambilan keputusan pihak Rumah Sakit Umum Haji Medan sudah sesuai dengan peranan sistem informasi akuntansi, dengan adanya sistem informasi akuntansi hal-hal yang dihadapi sekarang

maupun kedepannya sudah bisa terbaca. Dengan adanya sistem informasi akuntansi sangat membantu pihak manajemen dalam proses pengambilan keputusan pada Rumah Sakit Umum Haji Medan. Sistem Informasi akuntansi pada Rumah Sakit Umum Haji Medan berperan penting dapat memudahkan kinerja operasional perusahaan dan dapat terselesaikan dengan cepat, tepat, dan akurat.

DAFTAR REFERENSI

- Asrori, M. L. T., Afkar, T., & Utomo, S. P. (2019). Analisis Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pada Karyawan Dalam Upaya Mendukung Pengendalian Intern (Studi Kasus Pada PT. Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk). *Publikasi Ilmiah Akuntansi*, 1(1), 1293–1302
- Atika Atika. (2020). Analisis Penerapan Akuntansi Syariah Sistem Bagi Hasil Dalam Program Tabungan Bank Syariah Mandiri Cabang Medan. *ATTAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, Volume V N, 163–182.
- Ayu, S. (2021). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam. 6(2), 32– 45.
- Dinda Ardena, Hendra Harmain, N. I. (2023). Analisis Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Atas Bagi Hasil Dari Penjualan Bersih (Net Sales) di PT. Buah Globe Mining. *JURNAL MANAJEMEN AKUNTANSI (JUMSI)*.
- Erlangga, A. S., & Sabine, M. A. (2023). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan. 1.
- Fahri, Z., & Nasution, J. (2021). Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Di Bagian Umum Kantor Walikota Medan. IX(2), 32–38.
- Firdaus, A. L. F. R. (2019). Tahapan Pengambilan Keputusan. *Fakultas Komputer*, 1(1), 1–5. <http://garuda.ristekbrin.go.id/documents/detail/521246>
- Harahap, A. P. (2019). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Dalam Upaya Mendukung Pengendalian Intern Pada PT. Srikandi Inti Lestari Medan. 1–72.
- Indah Wahyuni , Yenni Samri Juliati Nasution, Laylan. S. (2023). Analisis Pengendalian Internal dalam Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Penerimaan dan Pengeluaran Kas Studi Kasus PT . Pelabuhan Indonesia Cabang Belawan. 1(4), 370–377
- Indrasti, D. M., & Sulistyawati, A. I. (2021). Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Menunjang Efektifitas Pengendalian Internal. *Solusi*, 19(2), 65–79. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i2.3163>
- LUNA THERESIA TAMBUNAN. (2020). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Secara Efektif Dan Efisien Pada Rumah Sakit Umum Daerah Tarutung. *JURNAL ILMIAH MAKSITEK*, Vol. 5 No.

- Mahardika, B. T., Program, D., Teknologi, S., Universitas, I., & Persada, D. (2020). Perancangan Sistem Informasi Management Siswa Berprestasi Berbasis Android Pada SMK PGRI. X(2), 30–39.
- Nurbaiti. (2019). Penerapan Sistem Akuntansi Elektronik Data Processing (EDP) Pada PT. Saudara Buana Samudera Divisi II (Tanjung Balai). 6.
- Wardani, F. K., & Wardana, B. E. (2022). Prinsip Dasar dan Konsep Dasar Akuntansi. *Asian Journal of Management Analytics*, 1(2), 125–136. <https://doi.org/10.559>